



**Otava-konsernin
vastuullisuusraportti
2023**

Sisältö

1. Tietoa raportista	3
2. Konsernin toimitusjohtajan terveiset	3
3. Otavan vastuullisuuden tähtihetket vuonna 2023	4
4. Vastuullisuus Otavassa	5
4.1 Arvot ovat vastuullisuuden perusta	5
Yhteiskuntavastuu	5
Ympäristövastuu	5
Taloudellinen vastuu	5
Sosiaalinen vastuu	5
4.2 Vastuullisuuden johtaminen	6
5. Sidosryhmät ja olennaisuusanalyysi	7
6. Sisällöt	8
6.1 Vastuullisuus kirjakustantamisessa: monipuoliset, laadukkaat sisällöt	8
6.2 Vastuullisuus journalismissa	8
6.3 Otava Oppimisen palvelut: Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus näkyvät sisällöissämme ja palveluissamme	8
7. Kannattava ja kestävä liiketoiminta	10
7.1 Liiketoimintaetiikka	10
Eettiset toimintaperiaatteet	10
Hankintaketjun vastuullisuus	10
Epäeettisen toiminnan torjunta ja väärinkäytösten raportointi	10
7.2 Taloudellinen arvo	10
8. Otavan henkilöstö	13
8.1 Otavan henkilöstö vuonna 2023	13
8.2 Oppiminen ja kehittyminen	13
8.3 Hyvinvoiva henkilöstö	14
8.4 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus	15
9. Data, tietoturva ja tietosuoja	16
9.1 Datan vastuullinen käyttö	16
9.2 Tietoturva ja tietosuoja	16
10. Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys	18
10.1 Otava-konsernin hiilijalanjälki vuonna 2023	18
Päästövähennystavoitteet	18
10.2 Oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutusten minimointi	18
Hankintoihin vaikuttaminen	18
Painopaikkojen valinta ja kuljetusten keskittäminen	18
Oman toiminnan energiankulutus	18
Materiaalit ja resurssitehokkuuden parantaminen	19

1 Tietoa raportista

Otava-konsernin vuoden 2023 vastuullisuusraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -standardeihin viitaten. Kaikki Otava-konsernin taloudellisen raportoinnin piirissä olevat yhtiöt ovat osana vastuullisuusraporttia. Lisää tietoja löytyy vuoden 2023 vuosikertomuksesta ja tilinpäätöksestä.

Otava-konsernin emoyhtiö on Otava Oy, ja tytäryhtiöitä ovat Kustannusosakeyhtiö Otava, Otavan Kirjapaino Oy, Suomalainen Kirjakauppa Oy ja Otavamedia Oy. Konsernin omistajia ovat Reenpään suku ja Otavan Kirjasäätiö.

Tämä on Otava-konsernin toinen vastuullisuusraportti, ja se kattaa ajanjakson 1.1.2023–31.12.2023. Otava ei ole havainnut tarvetta oikaista aikaisemmin raportoituja tietoja tämän raportointikauden aikana. Tämä vastuullisuusraportti on julkaistu huhtikuussa 2024. Otava julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain.

Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta. Lakisääteiseen tilinpäätökseen perustuvat taloudelliset tiedot on tarkastanut KHT Kari Miettinen Oy Audicon Ab:stä.

Otava on sitoutunut loppuvuodesta 2023 alkaen tukemaan Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta. Toteutamme ja edistämme näitä periaatteita kaikessa toiminnassamme ja raportoimme edistymisestämme Global Compactin raportointivaatimusten mukaisesti ensimmäisen kerran keväällä 2024.

Lisätietoja raportista: Minna Karlsson,
minna.karlsson@otava.fi

2 Konsernin toimitusjohtajan terveiset

Tämä on järjestyksessään toinen Otavan vastuullisuusraportti. Vuoden 2023 aikana olemme ottaneet monia askelia vastuullisuustyössämme. Vastuullisuus ei kuitenkaan ole muusta toiminnastamme erillinen asia, vaan yksi Otavan perusarvoista. Se on kaiken tekemisemme ytimessä ja merkitsee meille kulttuurin, kasvun ja oppimisen edistämistä. Tarjoamme laadukkaita ja merkityksellisiä sisältöjä monikanavaisesti eri kohderyhmille.

Vastuullisuus näkyy Otavan toiminnassa monin tavoin. Sen lisäksi, että olemme sitoutuneet edistämään kulttuuria, kasvua ja oppimista, pyrimme minimoimaan haitalliset ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassamme.

Tulevaisuudessa voimme vaikuttaa yhteiskuntaan positiivisesti luomalla kestäväää liiketoimintaa. Toimintamme edistää jatkossakin sananvapautta, tietoa, luovuutta ja kestäväää kehitystä.

Uskon, että sitoutuneisuutemme houkuttelee mahdollisia uusia asiakkaita sekä auttaa meitä säilyttämään nykyiset. Sama pätee myös osaaviin ja lahjakkaisiin työntekijöihimme: Jokainen otavalainen kantaa vastuun työsuorituksestaan läpinäkyvyyden, luotettavuuden ja puolueettomuuden ohjaamana.



Alexander Lindholm,
toimitusjohtaja, Otava Oy

3 Otavan vastuullisuuden tähtihetket vuonna 2023

Otava-konserni on ottanut vuoden sisällä askeleita kohti entistä suunnitellumpaa ja tavoitteellisempaa vastuullisuustyötä.

Vastuullisuuden tähtihetkiä Otava-konsernissa 2023

Julkaisimme kesäkuussa 2023 Otava-konsernin historian ensimmäisen vastuullisuusraportin.



Toteutimme CSRD-direktiivin edellyttämän kaksoisolenaisuusanalyysin osana tulevaan kestävyysraportointiin valmistautumista. Teimme myös CSRD- ja ESRS-kuiluanalyysin sekä arvioimme liiketoimintojemme taksonomiakelpoisuutta.



Liiketoiminnat järjestivät esihenkilöilleen työkykyjohtamisen opintopolun.

Liityimme loppuvuodesta 2023 maailman suurimpaan yritysvastuualoitteeseen YK:n Global Compactiin. Verkostoon liittyminen tukee vastuullisuustyötämme ja vahvistaa entisestään sitoutumista kestävän liiketoiminnan käytäntöihin.



4 Vastuullisuus Otavassa

Vuonna 2022 teimme laajan vastuullisuustyön uudistuksen. Halusimme rakentaa Otavan vastuullisuudesta selkeään, organisoidun kokonaisuuden, jossa vastuullisuus tukee Otavan liiketoimintaa konkreetian kautta. Tarkastelimme työssä vastuullisuutta niin Otava-konsernin kuin liiketoimintalueidenkin kautta.

Vuosi 2023 oli ensimmäinen kokonainen vuosi vastuullisuusohjelmamme ja -tavoitteidemme parissa. Keväällä 2023 lasimme hiilijalanjälkemme toisen kerran. Kesäkuussa julkaisimme ensimmäisen vastuullisuusraporttimme ja jatkoimme samalla tulevaan lakisääteiseen kestävyysraportointiin valmistautumista.

4.1 Arvot ovat vastuullisuuden perusta

Otava-konsernin vastuullisuusteemat on johdettu konsernin arvoista vastuullisuus, laatu, rohkeus ja läheisyys, ja ne jaettu neljään eri pääkategoriaan. Vastuullisuusteemat ryhmitellään kuuluviksi yhteiskuntavastuun, ympäristövastuun, taloudellisen vastuun sekä sosiaalisen vastuun kategorioihin.

Yhteiskuntavastuu

Sanan- ja ilmaisunvapaus on Otavan toiminnan perusta. Edistämme tietämystä, luovuutta ja kehittymistä. Luomme perustaa moniarvoiselle, demokraattiselle yhteiskunnalle tekemällä vastuullista journalismia, julkaisemalla monipuolista ja moniäänistä kirjallisuutta sekä pitämällä huolta kirjallisuuden tekemisen, tuotannon ja jakelun edellytyksistä Suomessa. Uudistamme oppimista ja koulutusta tarjoamalla välineitä ajattelun ja ymmärryksen kehittämisen tueksi. Edistämme sivistystä ja suomen kielen elinvoimaisuutta tarjoamalla laadukkaita, merkityksellisiä ja viihdyttäviä sisältöjä monikanavaisesti eri kohderyhmille. Tuotamiemme oppimateriaalien kautta tarjoamme kaikille Suomen koululaisille yhdenvertaisen mahdollisuuden oppia.

Ympäristövastuu

Pyrimme minimoimaan haitalliset ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassamme ja käytämme omassa tuotannossamme materiaaleja harkiten. Pyrimme maksimaaliseen kierrätettävyyteen ja pitkään elinkaareen niin käyttämässämme materiaaleissa kuin tuotteissakin. Panostamme digitaalisten tuotteiden kehitykseen ympäristövaikutukset arvioiden. Teemme tuotteitamme monikäyttöisiä ja pitkäikäisiä. Huomioimme ympäristövaikutukset, kun valitsemme jakelukanavia. Edellytämme kaikkea tätä myös alihankkijoiltamme.

Vähennämme jätteitä ja tehostamme kierrätystä sekä vältämme mahdollisuuksien mukaan ympäristölle vaarallisia tai haitallisia aineita. Huolehdimme ympäristölle vaarallisten ja haitallisten aineiden asianmukaisesta käsittelystä ja kierrätyksestä silloin, kun niiden käyttöä ei voida kokonaan välttää.

Keväällä 2024 asetamme Otava-konsernille ilmastotavoitteen ja aloitamme sen pohjalta ilmastomuutoksen siirtymäsuunnitelman rakentamisen.

Taloudellinen vastuu

Otava luo taloudellista hyvinvointia pitkäjänteisesti kannattavalla liiketoiminnalla ja huolehtii toiminnan jatkuvuudesta. Maksamme verot Suomeen ja olemme merkittävä työllistäjä. Edistämme toimialoillamme nykyisten ja uusien liiketoimintamallien kehitystä ja huolehdimme toimialojen toimintaedellytyksistä.

Toimimme arvojemme ja eettisten toimintaperiaatteidemme mukaisesti emmekä hyväksy korruptiota, harmaata taloutta tai muita epäeettisiä toimintatapoja. Edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme.

Vuonna 2024 jatkamme EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin valmistautumista analysoimalla nykyisen raportoinnin ja johtamisen tilaa suhteessa tuleviin vaatimuksiin sekä rakentamalla ja kuvaamalla direktiivissä vaadittuja prosesseja. Otava tulee CSRD:n piiriin 1.1.2025.

Sosiaalinen vastuu

Otava on hyvä työnantaja, yhteistyökumppani ja asiakas. Edistämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta. Strategiamme antaa suuntaviivat työntekijöiden jatkuvalla oppimiselle ja kehittymiselle. Noudatamme eettisiä toimintaperiaatteitamme ja tapoja työskennellä, ja tarjoamme työntekijöille laajat hyvinvointipalvelut. Kannustamme otavalaisia yhdessä tekemiseen ja haemme aktiivisesti uusia ajatuksia ja ideoita.

Kehitämme ja kehitymme yhdessä kumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa muuttuvilla markkinoilla. Tapamme toimia yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa on määritelty eettisissä toimintaperiaatteissamme. Kohtelemme yhteistyökumppaneitamme oikeudenmukaisesti ja edellytämme samaa myös heiltä.

Sitoudumme ihmisoikeuksiin, tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen toiminnassamme. Meillä on häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ilmoittamiseen selkeät toimintamallit työntekijöillemme, kumppaneillemme ja asiakkaillemme.

Kehitämme ja kehitymme yhdessä kumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa muuttuvilla markkinoilla. Tapamme toimia yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa on määritelty eettisissä toimintaperiaatteissamme.

Käytämme dataa vastuullisesti tietoturvan ja -suojan huomioiden ja pyrimme varmistamaan, että henkilöstömme tuntee tietoturvan ja -suojan vaatimukset. Edistämme henkilöstön tietoturva- ja tietosuojaosamista edellyttämällä näihin liittyvän koulutuksen suorittamista koko henkilöstöltä.

4.2 Vastuullisuuden johtaminen

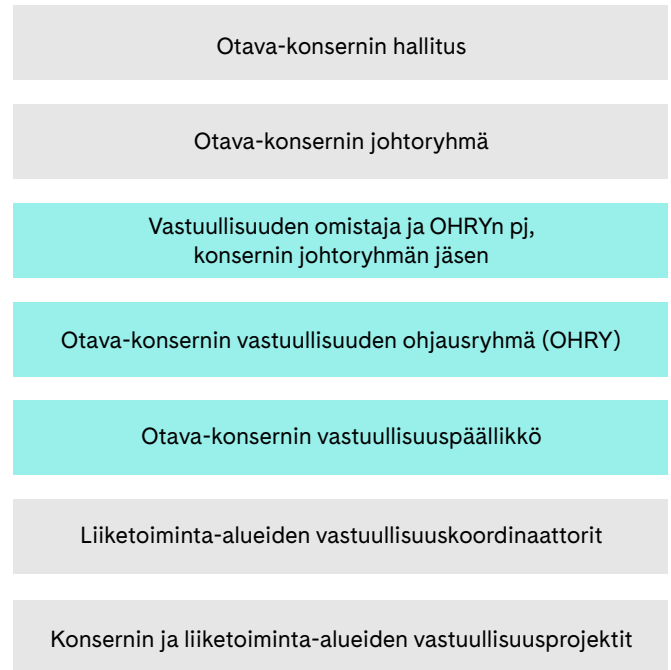
Otava-konsernin hallitus käsittelee vastuullisuuden tavoitteita ja toimenpidesuunnitelmaa osana yhtiön strategiaa ja arvioi-
dessaan liiketoimintaan liittyviä riskejä sekä hyväksyessään yhtiön muun kuin taloudellisen tiedon selvityksen. Hallitus myös hyväksyy vastuullisuusraportin. Vastuullisuuden omistajana toimii Otava-konsernin talous- ja hallintojohtaja, joka raportoi konsernin johtoryhmälle.

Konsernin johtoryhmä ja edelleen hallitus hyväksyvät suuret vastuullisuuspäätökset, kuten vastuullisuuden vuosibudjetin, pitkän tähtäimen strategian ja vuosittaiset toimintasuunnitelmat.

Konsernin vastuullisuuspäällikkö vastaa vastuullisuusraportoinnista, konsernin operatiivisesta vastuullisuussuunnitelmasta, vuosikellosta sekä konsernitason vastuullisuusohjelmien ja -projektien etenemisestä.

Vastuullisuuden ohjausryhmä koostuu vastuullisuuden omistajan ja vastuullisuuspäällikön lisäksi konserniyhtiöiden toimitusjohtajista, liiketoiminta-alueiden johtajista sekä konsernitason vastuullisuuteen liittyvien tukitoimintojen edustajista. Ohjausryhmä päättää koko konsernia koskevista vastuullisuusasioista, kuten konsernin vastuullisuuden vuosisuunnitelmasta sekä priorisointien ja tavoitteiden hyväksymisestä. Liiketoiminta-alueiden vastuullisuuskoordinaattorit vastaavat siitä, että konsernin vastuullisuuslinjaukset ja projektit viedään eteenpäin liiketoiminnoissa.

Otava-konsernin vastuullisuusorganisaatio



Suomalainen Kirjakauppa: Kirjoja kierrättämällä lahjoitetaan lukukokemus

Suomalaisessa Kirjakaupassa alkoi syksyllä 2023 kirjojen kierrätyspalvelun pilotointi.

Kun asiakas ostaa kirjan Suomalaisesta Kirjakaupasta tai Suomalainen.comista, hän voi kolmenkymmenen päivän aikana lukea sen ja palauttaa takaisin myymälään kuittia tai verkkokaupan lähetettä vastaan. Tällöin saa rahallisen edun seuraavan kirjan ostamiseen.

Kierrätettäväksi voi tuoda kuluvan vuoden aikana ilmestyneitä normaalihintaisia suomen- tai ruotsinkielisiä kauno- tai tietokirjoja.

Myymäloistä löytyy myös second hand -hylly, josta voi halutessaan ostaa hyväkuntoisen käytetyn kirjan. Monet kuluttajat haluavat ostaa nimenomaan käytettyjä tuotteita.

– Tärkein syy tuoda kirja kierrätykseen on se, että hyvä kirja ja sen lukukokemus halutaan antaa toiselle lahjaksi, kertoo Suomalaisen Kirjakaupan toimitusjohtaja **Minna Kokka**.

Vastuullisuus on tekoja

Otavan arvot ja jokapäiväinen työ ovat perustuneet vastuulliseen ajatteluun jo yli 130 vuoden ajan. Haluamme olla omalta osaltamme rakentamassa moniarvoista ja yhdenvertaista yhteiskuntaa, jonka perusta rakentuu sananvapauden ja demokratian toteutumiselle.

Viime vuosina olemme kehittäneet vastuullisuustyötämme tavoitteellisesti. Vuonna 2023 valmistauduimme kasvaviin kestävyysvaatimuksiin, jotka vauhdittavat kaikkia suomalaisia yrityksiä pohtimaan vaikutuksiaan ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan yhä järjestelmällisemmin. Vuoden lopulla sitouduimme maailman suurimpaan yritys vastuualoitteeseen YK:n Global Compactiin. Tämä mahdollistaa meille yhä vaikuttavamman vastuullisuustyön tekemisen.

Vastuullisuus ei ole vain sana – se on jokapäiväisiä tekoja, tavoitteita ja päämääriä. Jokaista otavalaista tarvitaan rakentamaan tietämme kohti kestävämpää tulevaisuutta.

Minna Karlsson
vastuullisuuspäällikkö
Otava-konserni

5 Sidosryhmät ja olennaisuusanalyysi

Keskeisten sidosryhmiemme näkemysten ja odotusten ymmärtäminen on tärkeä osa vastuullisuustyötämme. Käymme jatkuvaa keskustelua ja teemme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Avoimuus tässä vuorovaikutuksessa on meille erittäin tärkeää. Sidosryhmiämme ovat henkilöstö, kirjailijat ja sisällöntuotannon yhteistyökumppanit, omistajat, jälleenmyyjät ja välittäjät, opettajat ja oppilaitokset, viranomaiset, kolmannen sektorin toimijat, asiakkaat, kuluttajat, alihankkijat ja tavarantoimittajat sekä muut kustantajat.

Loppuvuodesta 2023 liityimme maailman suurimpaan yritysvastuualoitteeseen YK:n Global Compactiin ja sitouduimme edistämään sen kymmentä periaatetta sekä omassa toiminnassamme että arvoketjussamme.

Kaksoisolennaisuusanalyysi, kuiluanalyysi ja EU-taksonomian kelpoisuusanalyysi

Osana lakisääteiseen kestävyysraportointiin valmistautumista toteutimme syksyllä 2023 laajan kaksoisolennaisuusanalyysin. Pohjana tälle työlle oli syksyllä 2022 toteuttamamme olennaisuusanalyysi, jossa kartoitimme sidosryhmillemme tärkeimmät vastuullisuusaiheet. Sidosryhmiemme näkemyksissä korostui yhteiskuntavastuun merkitys vastuullisuustyössämme. Erityisesti sanan- ja ilmaisunvapauden sekä sivistyksen edistäminen koettiin tärkeiksi teemoiksi. Sosiaalisen vastuun osalta hyvä työntekijäkokemus ja erityisesti henkilöstön tasa-arvo ja oppimisen ja kehittymisen tukeminen oli keskeistä. Taloudellisesta näkökulmasta liiketoiminnan kannattavuus ja uusien liiketoimintamallien kehittäminen korostui, kun taas ympäristövastuun osalta ilmastotyö oli sidosryhmillemme tärkeää.

Kaksoisolennaisuusanalyysin lisäksi teimme syksyllä 2023 kuiluanalyysin, jonka perusteella tunnistimme pakolliset ja olennaiset ESRS-standardit sekä arvioimme nykyisen raportoin-

nin, prosessien ja johtamisen tilaa suhteessa tuleviin kestävyysraportointivaatimuksiin. Vuonna 2024 jatkamme rakentamalla analyysien perusteella kehitystiekartan sille, mitä datapistejä raportoimme ensimmäisessä kestävyysraportissamme vuonna 2026 ja mitä asioita kehitämme tulevina vuosina.

Vuonna 2024 rakennamme analyysien perusteella kehitystiekartan sille, mitä datapistejä raportoimme ensimmäisessä kestävyysraportissamme vuonna 2026.

Analysoimme syksyllä 2023 myös EU-taksonomiakelpoisia toimintojamme. Analyysissä selvitettiin ja tutkittiin taksonomiakelpoiset aktiviteettimme. Taksonomiakelpoinen liiketoiminta on Otavassa vähäistä, sillä media-ala ei ole toistaiseksi mukana EU-taksonomiassa. Olemme kuitenkin tunnistaneet joitakin taksonomiakelpoisia, joskin mittakaavaltaan pieniä, toimia: omistamiemme kiinteistöjen korjausrakentamisen toimenpiteet ja sähköautojen latauspistokkeiden asentaminen sekä Suomalaisen Kirjakaupan käynnistämä kirjojen kierrätyspilotti. Arvioimme taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta jatkossa säännöllisesti osana kestävyysraportointiamme.

Otavamedia: Työnkulku kumppanuusverkoston kanssa käytävän vuoropuhelun syventämiseksi

Sujuva työskentely ja työn kehittäminen edellyttävät ymmärrystä ja tietoisuutta eri työvaiheiden riippuvuuksista ja vaikutuksista. Koska me Otavamediassa olemme myös itse osa laajempaa arvoketjua, haluamme ymmärtää miten oma toimintamme vaikuttaa arvoketjun muihin toimijoihin.

Rakensimme kumppanuuskyselyn kahden kumppa-

niyrityksemme kanssa ja lähetimme sen kumppaniyrityksen työntekijöille. Saimme heiltä arvokasta palautetta, jota työstimme yhdessä kumppaniyritysten kanssa. Samalla rakensimme työnkulun, jonka avulla vuoropuhelua voidaan syventää myös laajemman kumppanuusverkoston kanssa.

6 Sisällöt

Korostamme sananvapautta kustannus- ja julkaisu-toiminnan perustana. Kannamme vastuuta kulttuurin edistämisestä, kasvamisesta ja oppimisesta. Kielen vaaliminen ja kehittäminen on keskeistä kaikessa toiminnassamme. Kirjat, lehdet ja muut tuotteemme synnyttävät tunteita ja elämyksiä.

6.1 Vastuullisuus kirjakustantamisessa: monipuoliset, laadukkaat sisällöt

Edistämme kirjallisuutta, lukemista ja suomen kielen elinvoimaisuutta. Meillä on monipuolinen ja moniääninen kustannusohjelma. Julkaisemme erilaisia mielipiteitä ja arvomaailmoja edustavia teoksia ja kirjallisuutta, joka avartaa maailmoja ja uudistaa suomen kieltä. Kehitämme kustannusohjelmaamme asiakaslähtöisesti, mutta teemme arvoperusteisia kustannuspäätöksiä myös jatkossa. Pidämme huolta kirjallisuuden tekemisen, tuotannon ja jakelun edellytyksistä Suomessa nopeasti muuttuvalla ja digitalisoituvalla markkinalla. Kirjailijat ovat toimintamme sydän, ja huolehdimme heidän menestyksestään.

6.2 Vastuullisuus journalismissa

Noudatamme hyvää journalistista tapaa ja Julkisen sanan neuvoston määrittelemiä journalistin ohjeita. Tämä edellyttää huolellista ja vakiintunutta toimitusprosessia ja toimitusten jatkuvaa oppimista ja kehittymistä. Huolellisuus ja luotettavuus ovat toimituksellisten prosessiemme perusta. Myönnämme, kun teemme virheitä, korjaamme tai oikaisemme ne ja opimme niistä. Seuraamme kanteluiden ja langettavien päätösten määrää, ilmoituksia viranomaisille ja myös positiivisia signaaleja (esimerkiksi palkinnot). Kunnioitamme Julkisen sanan neuvoston päätöksiä ja julkistamme meihin kohdistuvat päätökset viivyttämättä. Tutkimme yleisön mielipidettä sisällöistämme jatkuvasti. Olemme yhteydessä yleisöihin sekä tutkimusten ja kyselyjen avulla että suoraan.

6.3 Otava Oppimisen palvelut: Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus näkyvät sisällöissämme ja palveluissamme

Vastuullisuus on yksi tärkeimmistä arvoistamme ja ollut osa tarinaamme aina. Vuonna 2023 julkaisimme ensimmäisen vastuullisuusohjelmamme sekä perustimme Oppimisen palveluiden oman vastuullisuustiimin. Henkilöstömme osallistui ensimmäistä kertaa jatkossa kerran vuodessa järjestettävään Vastuullisuusfoorumi-tapahtumaan, jossa keskustellaan vastuullisuudesta ja työstetään valittuja vastuullisuusteemoja koko työyhteisöme kesken. Vuonna 2024 keskitymme erityisesti varmistamaan, että monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus ovat läsnä kaikkien uusien tuotteidemme ja palveluidemme kehitystyössä sekä näkyvät niiden konsepteissa ja sisällöissä.

Kielen vaaliminen ja kehittäminen on keskeistä kaikessa toiminnassamme. Kirjat, lehdet ja muut tuotteemme synnyttävät tunteita ja elämyksiä.



Kuva: Roope Permanto

Otava Oppimisen palvelut: Kielitietoisuus ja monimuotoisuuden vaaliminen rakentavat vaikuttavinta oppimista

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus näkyvät vahvasti Otavan oppimateriaalien suunnittelussa.

– Haluamme, että kaikenlaiset oppijat voivat löytää itsensä oppimateriaalien sivuilta, kustannustoimittaja **Elina Rauhala** sanoo ja viittaa monimuotoisuuteen.

Uudessa alakoulun englannin Skylight-oppimateriaalissa monimuotoisuus kumpuaa konseptista, joka sisältää muun muassa juonen, hahmot ja kuvitusratkaisut. Esimerkiksi yhden päähenkilön vanhemmat ovat eri etnisistä taustoista ja toisen päähenkilön leluotuksella on yksi käsi. Porukka lähtee etsimään hänelle uutta kättä, mutta sitä ei löydy. Lopulta otus toteaa, että kaikki on hyvin juuri näin.

Rauhala lisää, että Skylightissa käsitellään paljon kulttuuriaiheita sekä perinteisistä että marginaalisemmista näkökulmista. Esimerkiksi halloweenin, joulun, ystävänpäivän ja pääsiäisen rinnalle tuodaan kiitospäivän juhlinta, jota tarkastellaan monipuolisesti.

Kustannustoimittaja **Salla Tiihonen** ja tuottaja **Kai Löfgren** keskittyivät yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden edistämiseen. He kartoittivat Otavan oppimateriaalien kielitietoisia ratkaisuja ja suunnittelivat, millaisilla toimenpiteillä kielitietoisuutta voitaisiin entisestään vahvistaa.

– Kielitietoisuus auttaa varmistamaan, että kaikki oppivat lähtökohdista riippumatta, Tiihonen selventää.

Hän lisää, että kielitietoisuus on tietoisuutta kielen tärkeydestä oppimiselle ja tietoisuutta kunkin aineen kielestä, kuten käsitteistä, tekstilajeista ja kuvista. Kielitietoisuus oppimateriaalissa voi näkyä esimerkiksi käsitteiden selittämisenä kunkin luvun alussa lopussa olevan listauksen sijaan ja systemisiä ilmiöitä kuvaavissa kuvituksissa, joiden kuvat, piirrookset, nuolet, numerot tai muut elementit ohjaavat oppimaan asiat oikeassa järjestyksessä.

Toimenpide-ehdotuksia on monia. Kielitietoisuus olisi tärkeää ottaa mukaan yhdeksi oppimateriaaliprojektin keskeiseksi lähtökohdaksi jo konseptointivaiheessa ja rekrytoida projektiin kielitietoisuuden osaajia.



Kuva: iStock

7 Kannattava ja kestävä liiketoiminta

Otava-konserni luo taloudellista hyvinvointia pitkäjänteisesti kannattavalla liiketoiminnalla. Toimimme arvomme ja eettisten toimintaperiaatteidemme mukaan. Emme hyväksy korruptiota, harmaata taloutta tai muita epäeettisiä toimintatapoja ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme.

7.1 Liiketoimintaetiikka

Eettiset toimintaperiaatteet

Otavan arvot ja eettiset toimintaperiaatteet yhdessä muodostavat perustan liiketoiminnallemme ja ohjaavat toimintaamme. Eettiset toimintaperiaatteemme pohjautuvat konsernin arvoihin: vastuullisuus, laatu, rohkeus ja läheisyys. Toimintaperiaatteissa otamme kantaa muun muassa ihmisoikeuksiin, lahjonnan- ja korruptionvastaisuuteen, työturvallisuuteen ja ympäristövastuuseen.

Henkilöstömme ja johtomme noudattavat eettisiä toimintaperiaatteitamme päivittäisessä työssään ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Vuonna 2023 Kustannusosakeyhtiö Otavassa ja Otava Oy:ssä esihenkilöt kouluttivat eettiset toimintaperiaatteet tiimiläisilleen koulutusmateriaalien pohjalta. Aiheesta rakennettiin myös koko henkilöstön suoritettavaksi tarkoitetut verkkokurssit sisäiseen verkkokoulutusympäristöön, Osaamoon. Otavamediaassa eettiset toimintaperiaatteet käsiteltiin osana koko henkilöstön työpajakokonaisuutta, ja työpajoissa henkilöstön rakentamien case-esimerkkien pohjalta ne syvennettiin Otavamedian eettisiksi ohjeiksi verkkokurssin muotoon. Suomalaisessa Kirjakaupassa eettisten ohjeiden tuottaminen on aloitettu ja työtä jatketaan vuoden 2024 aikana.

Vuonna 2024 rakennamme YK:n Global Compactin Business and Human Rights -koulutusohjelmassa Otavalle ihmisoikeus-huolellisuusvelvoiteprosessin, jonka pohjalta tarkastelemme myös eettisten toimintaperiaatteidemme päivitystarvetta.

Hankintaketjun vastuullisuus

Otava-konsernin hankintaketju Suomessa rakentuu noin 3300 alihankkijasta. Suurimman yksittäisen ryhmän muodostavat sisällöntuotantoa tarjoavat pienet yritykset. Otavan 50 avainalihakijajan osuus kokonaisostoista oli 63 prosenttia, joista 20 toimijaa edusti 50 prosenttia kokonaisostoista. Nämä ovat pääasiallisesti tavaroita tai jakelu-, paino- ja ICT-palveluita tarjoavia yrityksiä. Raportointivuonna Otava-konsernin kokonaisostot palvelun- tai tavarantoimittajilta olivat 160 miljoonaa euroa.

Eettiset toimintaperiaatteemme määrittelevät vastuullisuusvaatimuksemme yhteistyökumppaneillemme ja ohjaavat yhteistyötämme. Eettiset toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille ovat osa hankintasopimusiamme.

Epäeettisen toiminnan torjunta ja väärinkäytösten raportointi

Vuonna 2023 Otava-konsernissa ei tullut ilmi korruptio- tai lahjontatapauksia.

7.2 Taloudellinen arvo

Otava-konserni on Suomen kolmanneksi suurin monialainen mediakonserni. Kosketamme jollain tavoin lähes jokaista suomalaista.

Otava-konsernin kolme liiketoiminta-alueita ovat Kirjat, Oppimisen palvelut ja Media. Kirjat-liiketoimintaan kuuluvat Kustannusosakeyhtiö Otavan Yleinen kirjallisuus, joka kustantaa kauno-, tieto- sekä lasten ja nuorten kirjallisuutta, Otavan kirjapaino Oy sekä kirjojen ja muiden tuotteiden myyntiä harjoittava Suomalainen Kirjakauppa Oy. Oppimisen palvelut -liiketoiminta on osa Kustannusosakeyhtiö Otavaa, ja sen toimialana on oppimisen palvelujen tuottaminen ja oppimateriaalien kustantaminen. Media-liiketoiminnan Otavamedia Oy harjoittaa aikakaus- ja asiakaslehtien kustannus- ja julkaisutoimintaa.

Rakennamme taloudellista hyvinvointia tekemällä pitkäjänteisesti kannattavaa liiketoimintaa ja huolehtimalla toiminnan jatkuvuudesta. Periaatteenamme on, että liiketoimintamme hyödyttää suomalaista yhteiskuntaa ja maksamme verot Suomeen. Vuonna 2023 maksoimme välittömiä veroja yhteensä 4,5 miljoonaa euroa, kaikki Suomeen. Otava-konserni on poliittisesti sitoutumaton eikä anna tai vastaanota tukea julkiselta sektorilta tai muilta toimijoilta.

4,5

miljoonaa
euroa

Vuonna 2023 maksoimme
välittömiä veroja yhteensä
4,5 miljoonaa euroa,
kaikki Suomeen.

Tavoitteenamme on, että konsernin liikevaihto kasvaa ja operatiivinen liikevoittotaso on noin 10 prosenttia. Kannattava liiketoiminta mahdollistaa Otavan mission toteuttamisen ja antaa parhaat edellytykset työllistämiseksi sekä toiminnan jatkuvuudelle. Edistämme Otavan toimialoilla nykyisten ja uusien liiketoimintamallien kehitystä ja huolehdimme toimialojen toimintaedellytyksistä.

Olemme merkittävä työllistäjä Suomessa. Vuonna 2023 Otava-konsernilla oli yli 1 000 työntekijää, joista 82,5 prosenttia oli vakituksessa työsuhteessa. Maksoimme 55,5 miljoonaa euroa työntekijöiden palkkoja, palkkioita ja sosiaalikulua. Lisäksi Kustannusosakeyhtiö Otava maksoi tekijänpalkkioita 14,7 miljoonaa euroa ja Otavamedia 5,6 miljoonaa euroa erilaisia avustajien palkkioita. Vuoden 2023 aikana olemme heikentyneen taloudellisen tilanteen ja laskeneen liikevaihdon vuoksi toteuttaneet kustannussäästöjä ja useita sopeutustoimia. Etsimme jatkuvasti uusia tuloa tuottavia investointikohteita ja pyrimme kasvattamaan liikevaihtoa kaikilla liiketoiminta-alueillamme muun muassa panostamalla digituotteiden kehittämiseen ja myyntiin.

Lue lisää Otava-konsernin liiketoiminnan kehityksestä vuoden 2023 [vuosikertomuksesta](#).

Teemme yhteistyötä muun muassa seuraavien toimialajärjestöjen kanssa:

- Aikakausmedia ry
- European Educational Publishers Group
- Graafinen Teollisuus ry
- Helsingin seudun kauppakamari
- Kaupan liitto ry
- Kirjakauppaliitto ry
- Keski-Suomen Kauppakamari
- Medialiitto ry
- Perheyriyten Liitto ry
- Suomalaisen Työn Liitto ry
- Suomen Asiakkuusmarkkinointiliitto ry
- Suomen Kustannusyhdisty ry
- Suomen Musiikkikustantajat ry
- Tieto- ja viestintäteknikan ammattilaiset TIVIA ry

Lisäksi olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä yritysvastuuverkosto FiBS:n (Finnish Business & Society ry) jäsenyyteen.

Otava-konsernin toiminnasta syntyvä taloudellinen hyöty eri sidosryhmille

TEUR	TOT 2023	TOT 2022	TOT 2021
Tuotot (liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot)	236 377	242 577	376 846
Tavarantoimittajat (ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut tuotot, investoinnit)	-159 701	-171 392	-172 037
Luotu lisäarvo	76 676	71 185	204 809

Otava-konsernin toiminnasta syntyvä taloudellinen hyöty eri sidosryhmille, lisäarvon jakaminen

Lisäarvon jakaminen, TEUR	TOT 2023	TOT 2022	TOT 2021
Työntekijät (palkat, palkkiot, sosiaalikulut)	-61 412	-61 180	-63 788
Luotonantajat (nettorahoitustuotto/-kulu)	5 010	-789	-1 644
Omistajat (osinko)	-12 005	-15 253	-12 399
Julkinen sektori (tulo-, kiinteistö- ja arpajaisvero)	-4 490	-1 686	-4 674
Jätetty liiketoiminnan kehittämiseen	3 779	-7 722	122 304



Otavamedia: Eettiset ohjeet opastavat käyttämään tekoälyä vastuullisesti

Otavamedia laati ensimmäiset eettiset ohjeet tekoälyn käyttöön vuonna 2023. Tekniikan Maailman päätoimittaja **Sami Rainisto** taustoittaa, että niille oli tarvetta, sillä tekoäly tuo uusia mahdollisuuksia sisällön luomiseen.

– Linjasimme lyhyesti, mitä journalistit, kuvaajat ja muut sisältöä tuottavat voivat ja eivät voi tehdä tekoälyllä. Ohjeiden avulla voimme myös kertoa tekoälyn käytöstä lukijoille.

Ensimmäinen ohje on tuttu: Otavamedia tekee vastuullista journalismia. Käytännössä se tarkoittaa hyvän journalistisen tavan noudattamista.

Muut neljä ohjetta täsmentävät ensimmäistä ohjetta. Toisen ohjeen mukaan tekoäly on yksi työkalu journalismin työkalupakissa.

– Tekoälyä tuleekin käyttää samalla huolellisuudella ja vastuullisuudella kuin kaikkia muita journalismin apuvälineitä, kuten Googlea. Niin tekoälyn kuin Googlenkin antamat tiedot tulee tarkistaa useasta lähteestä.

Tekniikan Maailmassa tekoälyä ei ole käytetty juttujen tekemiseen. Sen sijaan tekoäly on auttanut muun muassa

otsikoiden työstämisessä sekä juttukysymysten ja juttuaiheiden ideoinnissa.

– Saimme tekoälyltä hyviä ideoita keskiaikaisia aseita käsittelevään juttusarjaamme, kun omat ideat loppuivat. Olemme myös kokeilleet, millaista ”lukijapalautetta” tekoäly antoi eräästä jutusta.

Kolmanneksi Otavamediassa julkaisupäätökset tekee aina ihminen, jolla on siihen oikeuttava asema sekä tarvittava osaaminen ja kokemus. Neljäs ohje muistuttaa puolestaan tekijänoikeuksien kunnioittamisesta. Otavamedia ei julkaise tekoälyn tuottamia kuvia ja kuvituksia, joiden tekijänoikeudet eivät ole tiedossa.

Jos jokin mediasisältö on tuotettu puhtaasti tekoälyllä, tämä tulee kertoa julkaisussa.

– Olemme pystyneet toimimaan hyvin näiden eettisten ohjeiden avulla, eikä ongelmatilanteita ole tullut vastaan. Ohjeita päivitetään sitä mukaa kuin tekoäly kehittyy.

8 Otavan henkilöstö

Otavan merkittävin menestystekijä on sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstö. Panostamme työntekijöidemme kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin, luomme kannustavan työympäristön puitteet sekä edistämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta.

8.1 Otavan henkilöstö vuonna 2023

Haasteet markkinassa ja niiden vaikutus liiketoimintaan värittivät osaltaan myös vuotta 2023. Jouduimme tekemään välttämättömiä sopeutustoimia, mutta osaava, sitoutunut ja muutokkyvykäs henkilöstömme auttoi meidät onnistumaan ja luomaan pohjan yhteiselle menestykselle tulevaisuudessa. Vuosi 2023 konkretisoi myös koronapandemian vauhdittaman, pysyvän muutoksen työn tekemisessä. Monipaikkatyö oli jo vakiintunut osaksi otavalaisten päivittäistä työtekoa, ja tarve toimitilojen tiivistämiselle oli ilmeinen. Uudenmaankadun toimitilat palvelevat jatkossa suurinta osaa Otavan työntekijöistä, kun Triplan toimitiloista päätettiin luopua.

Vuonna 2023 Otava-konsernissa työskenteli yhteensä 1 329 työntekijää. Yhteensä 361 työsuhdetta alkoi ja 391 työsuhdetta päättyi vuoden 2023 aikana. Kaikki Otava-konsernin työntekijät työskentelivät Suomessa.

8.2 Oppiminen ja kehittyminen

Henkilöstömme oppimisen ja kehittymisen edistäminen on meille tärkeää. Huolehdimme työntekijöidemme kilpailukyvästä ja työmarkkina-arvosta tarjoamalla oppimismahdollisuuksia ja kannustamalla oman osaamisen kehittämiseen. Otava-konsernin strategia antaa tähän suuntaviivat.

Arjessa oppiminen ja yhteistyö kollegoiden sekä kumppaneiden kanssa on keskeinen osa osaamisen kehittämistä. Yksilölliset osaamisen kehittämisen askeleet suunnitellaan kunkin tar-

peisiin ja tavoitteisiin pohjautuen. Kehittymistä tuetaan ja seurataan säännöllisillä keskusteluilla, joilla tarjotaan mahdollisuus myös työn merkityksellisyyden vahvistamiseen. Yhtiökohtaisten tarpeiden ja tavoitteiden mukaan järjestetään myös erilaisia valmennusohjelmia ja koulutuksia.

Vuonna 2023 kaikissa Otavan yhtiöissä aloitettiin esihenkilöiden työkykyjohtamisen opintopolut, joiden tavoitteena oli vahvistaa työkykyjohtamisen osaamista ja tarjota työkaluja työkyvyn johtamiseen arjessa sekä työn muutoksessa. Opintopoluilla asiantuntijaroleissa olivat sekä työeläkeyhtiömme edustaja että työterveyspalveluiden ammattilaisia. Polut koostuivat niin yhteisistä valmennushetkistä kuin itsenäisistä tai pienryhmissä toteutettavista välitehtävistä. Opintopoluilla käsiteltiin työkykyjohtamisen teemoja, mielen hyvinvointia tukevaa johtamista ja työkyvyttömyyden vaikutuksia liiketoimintaan.

Otavamedian henkilöstölle järjestettiin keväällä kolmen keran strategiatyöpajakokonaisuus. Osana kokonaisuutta tutustuttiin myös Otavan eettisiin toimintaperiaatteisiin, jotka henkilöstön rakentamien case-esimerkkien pohjalta syvennettiin Otavamedian eettisiksi ohjeiksi verkkokurssin muodossa. Digioppimisen polulla otavamedialaiset syvenyivät tekoälyn tuomiin mahdollisuuksiin ja hyödyntämiseen työssä.

Kustannusyhtiö Otavassa, Otava Oy:ssä ja Suomalaisessa Kirjakaupassa toteutettiin oman työn kehittämiseen ja osaamisen jakamiseen tähtäävä mentorointiohjelma myös vuonna 2023.

Mittaamme henkilöstökokemusta yhtiössämme 2–4 kertaa vuodessa. Tulokset puretaan työryhmätasolla, ja kehittämistoimenpiteet johdetaan tulosten sekä saadun palautteen pohjalta. Vuonna 2023 tehtyjen mittausten perustella työelämän laatua mittaava QWL-indeksi oli Otava-konsernissa keväällä 74,8 ja syksyllä 77,4 prosenttia.

Otava-konsernin työntekijät 2023

Työsuhteen muoto	Lukumäärä	Miehiä	Naisia
Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde	1 096	287	809
Määräaikainen työsuhde	51	13	38
Kesä-, kausi- ja sesonkityöntekijät	182	20	162
Kokoaikaiset työntekijät	804	252	552
Osa-aikaiset työntekijät	507	62	445
Työaikamuoto ei tiedossa	18	6	12
Työntekijöitä yhteensä	1 329	320	1 009
Työntekijämäärän keskiarvo vuonna 2023	1 034		

Otava-konsernin uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus 2023

Työsuhteen muoto	Lukumäärä	%
Uudet työsuhteet	360	
Otavamedia	30	
Kustantamot	45	
Kirjapaino	2	
Otava Oy	15	
Suomalainen Kirjakauppa	268	
Miehiä	71	20 %
Naisia	289	80 %
alle 30 v	206	57 %
30–50 v	125	35 %
yli 50 v	30	8 %
Päättäneet työsuhteet	391	
Otavamedia	47	
Kustantamot	39	
Kirjapaino	9	
Otava Oy	8	
Suomalainen Kirjakauppa	288	
Miehiä	85	22 %
Naisia	306	78 %
alle 30 v	156	40 %
30–50 v	163	42 %
yli 50 v	72	18 %
Vaihtuvuus [*]		21,6 %
Aloitus [*]		18,7 %

[*] Ei sisällä kesä-, kausi- ja sesonkityöntekijöiden määriä

8.3 Hyvinvoiva henkilöstö

Tarjoamme työntekijöillemme turvallisen ja terveellisen työympäristön. Otava-konsernin työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä perustuu lain vaatimuksiin sekä tunnistettuihin riskeihin. Työterveyshuollon kumppanin, Mehiläinen Oy:n, kanssa on laadittu toimintasuunnitelma, jossa huomioidaan eri yhtiöiden henkilöstöön kohdistuvat riskit ja tarpeet. Painopisteinä ovat henkilöstön voimavarojen aktiivinen tukeminen, entistä varhaisempi työkykyuhkan ennakointi ja henkilöstön tukeminen eri elämäntilanteissa. Tarjoamme koko työsuhteiselle henkilöstöllemme lakisääteisten työterveyspalveluiden lisäksi laajan työterveyspainotteisen sairaanhoidon keskimääräisestä viikkotyöajasta riippumatta.

Sairaudenhoito tutkimuksineen ja tarvittaessa erikoislääkärin konsultaatiot sekä työterveyshoitajan, fysioterapeutin, psykologin ja työvalmentajan palvelut kuuluvat työterveyshuollon piiriin. Työntekijöillämme on myös mahdollisuus rokottautua influenssaa vastaan ja osallistua valmennuksiin terveellisen

Otava-konserni: työkykyjohtaminen on arjen esihenkilötyötä

Työ muuttuu nopeasti, ja sen muutokset vaikuttavat työkykyyn monella tapaa. Esihenkilötyössä olisi tärkeää pystyä ennakoimaan näiden muutosten vaikutuksia. Työntekijöiden työkyky ja sen johtaminen on yksi tärkeimmistä asioista kaikille yrityksille.

Työeläkeyhtiöiden mukaan työkyvyn menetykseen johtavat usein puutteet työntekijän osaamisessa, joten osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen on esihenkilötyössä aivan keskeistä. Lisäksi työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät asiat nousevat esiin rekrytoinneissa.

– Sen lisäksi, että työkyvyttömyydellä on taloudellisia vaikutuksia ja tietenkin valtavan suuri merkitys yksittäiselle työntekijälle, on työkyvystä huolehtiminen myös iso osa vastuullista työkuultuuria, sanoo työkykyjohtamisen kehityspäällikkö **Teija Rönn** Varmasta.

Otava-konsernissa toteutettiin räätälöidyt työkykyjohtamisen opintopolut esihenkilöille: toinen Otavamedialle, jolla oli työn tekemisen muutosten lisäksi konkreettinen fyysinen muutto edessä, toinen kokonaisuus konsernin muille yhtiöille.

– Työkyvyn johtaminen on hyvää arkijohtamista, ja esihenkilöille haluttiin lisää faktatietoa ja tietotaitoa tämän työn tueksi.

Koulutus oli keskustelevalta ja valmentavalta, ja se sai poikkeuksellisen hyvät arvostukset osallistuneilta.

elämisen tukemiseksi. Työterveyshuoltomme varmistaa myös, että perussairauksien hoitoon saadaan asianmukaiset läheteet kunnallisille asiantuntijoille viiveettä. Oikea-aikaisen ja oikeanlaisen tuen sekä hoidon varmistamiseksi työterveyspalvelumme ovat monikanavaisia.

Panostamme henkilöstömme mielen hyvinvoinnin tukemiseen tarjoamalla matalan kynnyksen asiantuntijatukipalveluita. Palvelut tarjoavat keskustelua apua ja työkaluja mielen hyvinvoinnin tukemiseksi varhaisessa vaiheessa.

Liikkumisen tueksi tarjoamme ePassi-edun, ja kaikki työntekijämme ovat myös vakuutettuja vapaa-ajan tapaturmien varalta.

Haluamme luoda avoimen, luottamuksellisen ja kannustavan työkuultuurin. Esihenkilöt ja työntekijät käyvät arjessa säännöllisiä keskusteluja, joissa käsitellään niin hyvinvointiin kuin kehittymiseen liittyviä asioita. Eri konserniyhtiöissä järjestetään lisäksi esihenkilötapaamisia, joissa käsitellään kattavasti muun muassa hyvinvointiasioita.

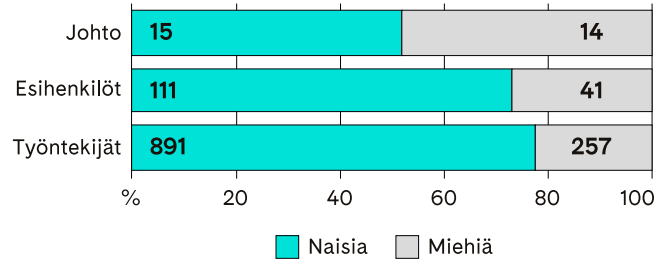
8.4 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus ovat tärkeitä teemoja vastuullisuusohjelmassamme. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen kaikessa toiminnassamme. Meillä on nollatoleranssi syrjinnälle ja epäasialliselle kohtelulle.

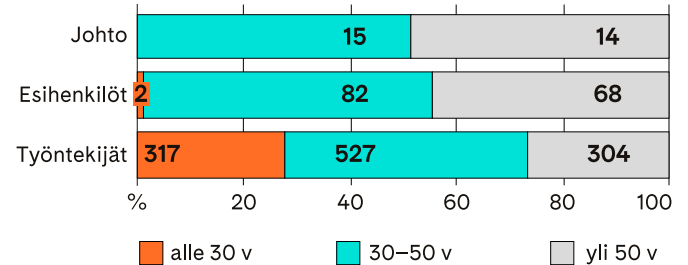
Vuonna 2023 Otava-konsernin henkilöstöstä 76 % oli naisia ja 24 % miehiä. Yhtiöiden johtoryhmiin kuului yhteensä 29 jäsentä, joista 48 % oli miehiä ja 52 % naisia. Otavamediassa raportoitiin kaksi syrjintätapausta, joista molemmat on käsitelty ja ratkaistu.

Monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusiivisuusasiat olivat esillä erityisesti Otava Oy:ssä, Kustannusosakeyhtiö Otavassa ja Otavan Kirjapainossa vuonna 2023. Kesällä julkaistiin uusi ”Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus Otavalla” -perehdytyskurssi, joka rakennettiin yhteistyössä ihmisoikeuskouluttaja **Dakota Robinin** kanssa. Kurssi on osana uusien otavalaisten perehdytystä, ja tavoitteena on, että kaikki Kustannusosakeyhtiö Otavan, Otavan Kirjapaino Oy:n sekä Otava Oy:n työntekijät suorittaisivat kurssin vuoden 2024 aikana. Syksyllä Kustannusosakeyhtiö Otavassa, Otavan Kirjapaino Oy:ssä sekä Otava Oy:ssä toteutettiin inklusiivisuuskysely, jossa selvitettiin henkilöstön kokemuksia monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden sekä inklusiivisuuden toteutumisesta. Kysely toteutettiin anonymisti yhdessä kolmannen osapuolen, Inklusiiv Oy:n, kanssa. Kyselyn tulosten tukemana monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus -tekemistä päätettiin vahvistaa muun muassa vuonna 2024 alussa perustettavan DEI-tiimin muodossa.

Otava-konsernin työntekijöiden sukupuolijakauma



Otava-konsernin työntekijöiden ikäjakauma



DEI-kysely monimuotoisuustyön perustana

DEI-teemat (Diversity, Equity, Inclusion) on koettu Kustannusosakeyhtiö Otavan, Otavan Kirjapainon ja Otava Oy:n henkilöstön keskuudessa erityisen tärkeiksi viime vuosina. Tämän johdosta nämä teemat nostettiin vuonna 2023 osaksi kaikkien työntekijöiden perehdytystä Kustantamolla, Kirjapainossa ja Otava Oy:ssä ihmisoikeuskouluttaja **Dakota Robinin** avulla.

Samanaikaisesti Kustannusosakeyhtiö Otavassa, Otavan Kirjapainossa ja Otava Oy:ssä nousi halu selvittää, mitkä monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusiivisuuteen liittyvät asiat henkilöstö koee toimiviksi ja missä olisi kehitettävää. Yhtiöissä aloitettiin yhteistyö konsulttiyhtiö Inklusiiv Oy:n kanssa, joka toteutti henkilöstölle DEI-kyselyn syyskuussa 2023.

– Inklusiivista saatiin paitsi asiantuntijuutta myös puolueeton osapuoli, jolle kyselyn vastaukset menivät. Näin varmistettiin vastausten luottamuksellisuus ja henkilöstön turvallisuuden tunne kyselyyn vastattaessa, kertoo

HR-koordinaattori **Sini Norring** Kustannusosakeyhtiö Otavasta.

Inklusiiv teki koosteen kyselyn tuloksista ja suosittu- set jatkotoimenpiteistä. Yhtenä asiana suositeltiin DEI-tiimin perustamista. Näin henkilöstöllä olisi oikea vaikuttamisen mahdollisuus. Tiimin perustamisessa ei ole aikailtu, ja haku aika tiimiin oli tammikuussa 2024. Hakemusten pohjalta DEI-tiimiin valittiin henkilöitä erilaisista työtaustoista ja eri yhtiöistä.

Tiimin tehtäväksi tulee valita priorisoitavat teemat kyselyssä nousseista kehityskohteista ja edistää niitä. Tiimi tulee tekemään tiivistä yhteistyötä HR:n, esihenkilöiden ja yhtiöiden johtoryhmien kanssa. Näin varmistetaan se, että suunnitellut asiat päästään myös toteuttamaan.

– Kyselystä saatiin hyvät lähtökohdat toiminnan kehittämiseen. Jatkossa esimerkiksi henkilöstökokemuksen mitauksilla voidaan seurata, miten asiat etenevät.

9 Data, tietoturva, tietosuoja

Datan vastuullinen käyttö ja henkilötietojen huolellinen ja asianmukainen käsittely ovat olennainen osa päivittäistä vastuullisuustyötämme. Otava-konsernin eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat toimintaamme. Pyrimme varmistamaan koulutusten avulla, että henkilöstö tuntee tietoturvan ja -suojaan vaatimukset.

9.1 Datan vastuullinen käyttö

Otava-konserni on sitoutunut käyttämään dataa vastuullisesti. Noudatamme datankäytössä konsernin yhteisesti sovittuja periaatteita. Huolehdimme datan elinkaaren hyvästä hallinnasta sekä datan laadusta ja oikeellisuudesta. Haluamme säilyttää yleisen luottamuksen ylläpitämäämme digitaaliseen infrastruktuuriin.

Vuonna 2023 jatkoimme edelleen data-alustojen teknistä kehittämistä ja modernisointia. Olemme kehittäneet infrastruktuuria ja ratkaisuja niin, että automatisaation ja tekoälyn osalta dataa voidaan hyödyntää turvallisesti.

9.2 Tietoturva ja tietosuoja

Tietosuoja on jokaisen ihmisen perusoikeus. Käsittelemme toiminnassamme henkilötietoja ja haluamme säilyttää luottamuksen hallinnoimiimme digitaalisiin palveluihin ja järjestelmiin. Digitaalisten palveluiden lisääntyessä tietoturvan ja tietosuojaan merkitys on edelleen kasvanut Otavalla.

Otava-konserni ja sen henkilöstö on sitoutunut henkilötietojen vastuulliseen ja huolelliseen käsittelyyn. Seuraamme jatkuvasti lakien, tietosuojasääntöjen ja vaatimustenmukaisuuden muutoksia varmistaaksemme, että oikeuksia henkilötietojen käyttöön ja yksityisyyteen kunnioitetaan. Noudatamme aina tietosuojaperiaatteitamme ja -käytäntöjämme, kun käsittelemme henkilötietoja.

Tietosuoja- ja tietoturvakäytäntömme kehittyvät jatkuvasti ja tavoitteenamme on ylläpitää liiketoiminnan jatkuvuutta mah-

dollisimman saumattomasti ja tehokkaasti. Arvioimme tietoturva säännöllisesti ja pyrimme havaitsemaan toimintaamme kohdistuvia kyberriskejä. Näin varmistamme, että konserniyh-tiöillä on kerrostettua suojausta kyberuhkia vastaan. Valmiuksia uhkien havainnointiin ja torjuntaan parannetaan jatkuvasti.

Henkilöstömme syventää tietoturva- ja tietosuojaosaamista verkkokurssien avulla. Kurssit ovat osa henkilöstön perehdytystä. Kurssit on suorittanut n. 80 prosenttia henkilöstöstä. Vuoden 2023 aikana olemme järjestäneet myös lisäkoulutusta tietoisuuden lisäämiseksi. Henkilöstölle jaettiin säännöllisesti tietoturvaan ja -suojaan liittyviä ajankohtaistiedotteita ja järjestettiin tietosuojaan teemapäivä ajankohtaisista asioista.

Vuoden 2023 keskeisinä toimenpiteinä kävimme läpi sisäisesti kansallisen kybermittarin vaatimuksia ja arvioimme Otava-konsernin suojausten nykytilaa. Havaintojen pohjalta olemme laatineet ja päivittäneet kehityskohteita ja tietoturvaohjeistuksia. Merkittävin tietoturvan kehittämisen kohde vuonna 2023 oli tietoturvan valvonta- ja operatiivisten palveluiden uudistaminen.

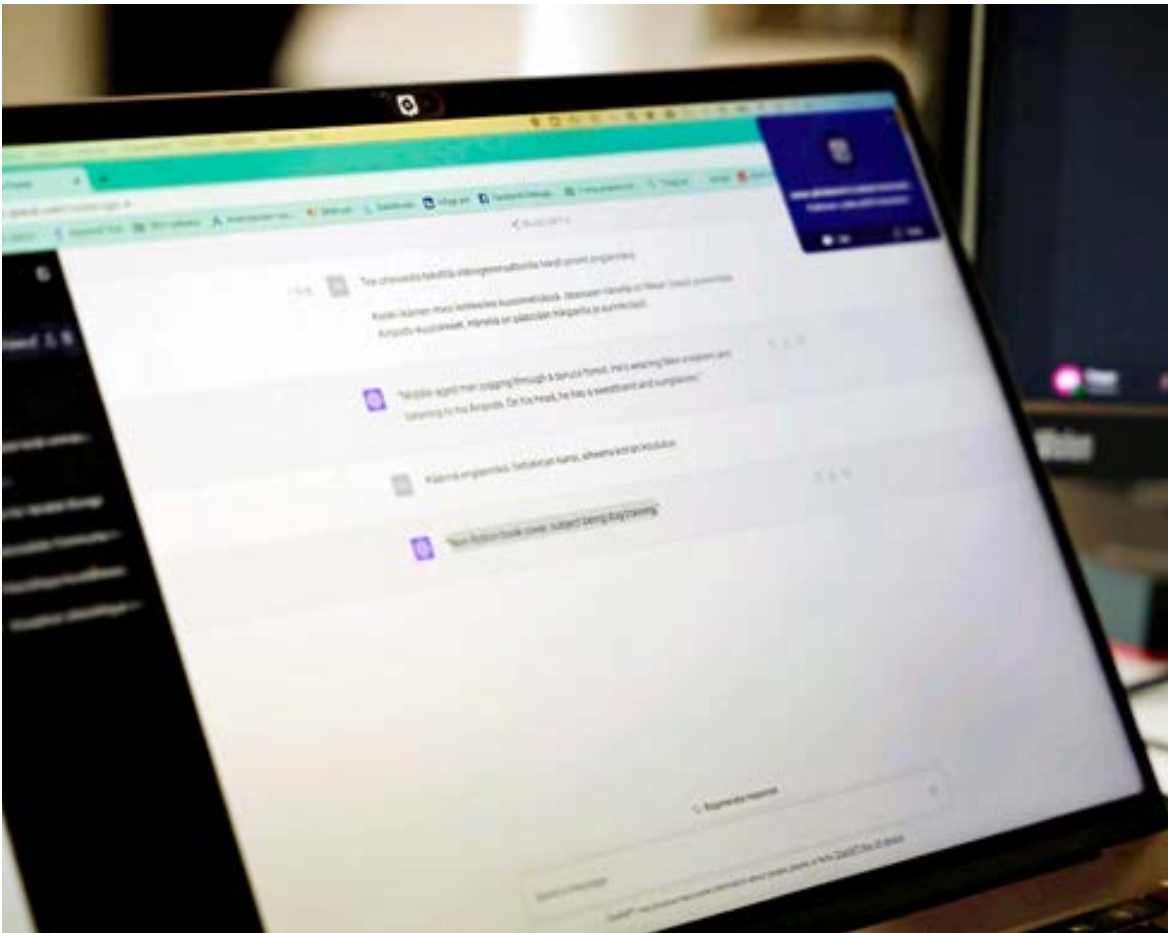
Olemme lisäksi kehittäneet edelleen omaa tietosuojahallintamalliamme ja arvioineet omaa toimintaamme osoitusvelvollisuuden kautta. Olemme olleet myös aktiivisesti mukana huoltovarmuuskeskuksen ja kyberturvallisuuskeskuksen koordinoimissa tiedonvaihto- ja yhteistyöryhmissä kehittämässä kansallista ja toimialakohtaista kyberturvallisuutta.

Vuonna 2023 Otava-konsernissa tapahtui yksi mahdollinen tietosuojaloukkaus, joka koski joitakin käyttäjiä Otavamedia Oy:ssä. Tapauksesta tehtiin ilmoitus tietosuojavaltuutetulle, eikä tietoturvaloukkauksen tutkinnassa ilmennyt riskiä rekisteröidyille.

Kertomusvuonna tietosuojavaltuutettu esitti kaksi selvityspyyntöä, joihin olemme vastanneet.

Tietoturva- ja tietosuojakurssit suorittaneet 2023, toimihenkilöt

Liiketoiminta	Tietoturva	Tietosuoja	Suoritukset yhteensä	Henkilöstömäärä	% -osuus
Media	201	188	389	239	81
Kirjapaino	5	6	11	12	46
Kustantamo	165	166	331	227	73
Otava Oy (Emo)	34	35	69	44	78
Kauppa, ketjuyksikkö	44	49	93	49	95
Yhteensä			893	571	78



Otava-konserni: Moderni rekryointijärjestelmä tukee anonyymiä rekrytointia

Otava-konsernissa pohditaan mahdollisuutta sisällyttää anonyymi rekrytointi osaksi perinteistä rekrytointiprosessia. Anonyymissa rekrytoinnissa työhakemuksista piilotetaan henkilötiedot, joilla ei ole merkitystä työnteon kannalta. Näitä ovat esimerkiksi nimi ja äidinkieli.

Suomalaisen Kirjakaupan HR-asiantuntija **Ulla Carroll-Hämäläinen** sanoo, että näin toimimalla voidaan paremmin estää rekrytoinnin vinoumia ja tukea mahdollisimman monimuotoista rekrytointia.

– Anonyymi rekrytointi on osa nykyaikaista rekrytointia. Meillä Otava-konsernissa se voisi sopia esimerkiksi asiantuntijoiden rekrytointeihin, joissa pitää pystyä todentamaan tiettyjä osaamisia, kuten kielitaito.

Anonyymin rekrytoinnin tekeminen edellyttää asianmukaista rekrytointijärjestelmää, jonka avulla voidaan käsitellä hakijoiden henkilötietoja EU:n yleisen tietosuo-

ja-asetuksen GDPR:n mukaisesti. Otava-konsernilla on käytössä Jobylon-rekrytointialusta, jonka avulla työhakemusten anonymisoiminen on toteutettavissa. Järjestelmään määritetään anonyymirekrytointiin soveltuvat kysymykset ja myös hakijaa ohjataan ylläpitämään omaa anonymiteettiään.

Kun hakijoiden haastattelut ja palkattavan valinta on tehty, rekrytointijärjestelmä lähettää tehtävään valitulle sähköpostiviestin, jossa on linkki omien perustietojen, kuten henkilöturvattuun ja yhteystietojen, täydentämiseen.

– Sen jälkeen henkilötiedot ovat tietoturvallisesti tallennettuina hakemuksen yhteydessä ja niitä voivat tarkastella salatulla SSO-yhteydellä vain rekrytoiva esihenkilö ja häntä tukenut HR-asiantuntija.

10 Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys

Haitallisten ympäristövaikutusten minimointi kaikessa toiminnassa on keskeinen osa Otava-konsernin vastuullisuusohjelmaa. Liiketoiminta-alueemme seuraavat ja kehittävät ympäristövastuullista toimintaa jatkuvasti. Tavoitteemme on raaka-aineiden mahdollisimman tehokas hyödyntäminen sekä päästöjen pienentäminen. Lähituotanto on yksi tärkeistä valintaa ohjaavista kriteereistämme.

10.1 Otava-konsernin hiilijalanjälki vuonna 2023

Hiilijalanjäljen lähtötilanne vuodelta 2022 oli 21 965 tCO₂e. Vuodelta 2023 yhteenlasketut Scope 1–3, eli sekä oman toiminnan että arvoketjun hiilijalanjälki olivat 16 146 tCO₂e. Muutos vuoteen 2022 oli –27 prosenttia.

Arvoketjun Scope 3 -päästöt olivat 15 951 tCO₂e, edustaen 99 prosenttia Otava-konsernin kokonaispäästöistä. Katgoria 1, eli hankittujen materiaalien, tuotteiden ja palveluiden aiheuttamat päästöt, oli 13 202 tCO₂e, ollen 82 prosenttia koko hiilijalanjäljestä.

Toiseksi suurin päästöjen lähde oli katgoria 9 eli kuljetukset ja jakelu. Sen hiilijalanjälki oli 894 tCO₂e, eli 6 prosenttia kaikista Otava-konsernin päästöistä.

Oman toiminnan Scope 1- ja 2-päästöt olivat yhteensä 1 prosenttia hiilijalanjäljestämme, eli 195 tCO₂e.

Päästövähennystavoitteet

Arvioimme päästövähennystavoitteitamme vuosittain.

10.2 Oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutusten minimointi

Osana vuoden 2022 vastuullisuustyötä laadimme ympäristövastuun tiekartan, joka keskittyy viiteen pääteemaan:

- hiilijalanjälki
- hankintaketjun läpinäkyvyys
- kierrätettävyys
- resurssi- ja energiatehokkuus
- jätteet sekä vaaralliset ja haitalliset aineet.

Tiekartta sisältää keskeiset toimenpiteet, joiden avulla minimoimme ympäristövaikutuksiamme näiden teemojen osalta. Seuraavissa kappaleissa on kuvattu näistä merkittävimmiksi tunnistettuja toimenpiteitä tarkemmin. Olennaista on jatkuva ja tiivis yhteistyö tuotantoketjumme toimijoiden kanssa ja koko arvoketjun kehittäminen yhteisen jalanjälkemme pienentämiseksi.

Hankintoihin vaikuttaminen

Merkittävin vaikutus Otava-konsernin hiilijalanjälkeen saadaan vähentämällä hankinnoista aiheutuvia päästöjä. Pyrimme suo-

simaan vähäpäästöisiä materiaaleja sekä tuomaan valikoimaan esimerkiksi kierrätysmateriaalista valmistettuja tuotteita asiakkaiden odotukset huomioiden.

Tuotteiden hankintaa pyritään myös keskittämään kotimaan ja Eurooppaan. Suurimmaksi haasteeksi olemme tunnistaneeet kustannustehokkuuden ja vastuullisuusnäkökulmien yhteensovittamisen.

Painopaikkojen valinta ja kuljetusten keskittäminen

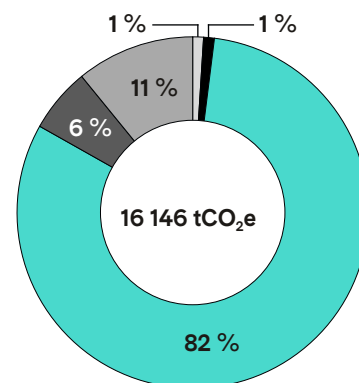
Yksi Otavamedian merkittävistä vastuullisuustoimista on ollut aikakauslehtien painatuksen keskittäminen kotimaiseen PunaMustaan. PunaMusta kompensoi Otavamedian vuoden 2023 aikakauslehtien hiilijalanjäljen. Tämä tarkoittaa, että Otavamedian aikakauslehtipainatuksen ja -paperin 2023 hiilijalanjäljestä kompensoitiin yhteensä 98,5 prosenttia.

Oman toiminnan energiankulutus

Toiminnastamme aiheutuvien päästöjen osalta tärkeitä toimenpiteitä ovat kiinteistöjen energiankulutuksen pienentäminen ja päästöttömän energian ostaminen. Vuonna 2023 sähkön kulutus oli Otava-konsernin omistamissa ja vuokraamissa kiinteistöissä yhteensä 6,3 GWh – hankitun sähkön hiilidioksidin ominaispäästöt olivat 0 g/GWh.

Kaukolämmön ja kaukokylmän kulutus Otava-konsernin omistamissa kiinteistöissä oli vuonna 2023 noin 3,3 GWh. Kaukolämpö omiin kiinteistöihin on tuotettu uusiutuvilla polttoaineilla. Omien kiinteistöjen kaukolämmön ja kaukokylmän hiilidioksidin ominaispäästöt olivat 0 g/GWh.

Otava-konsernin hiilijalanjälki (tCO₂e, %)



- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3, katgoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut
- Scope 3, katgoria 9: Kuljetus ja jakelu
- Scope 3, muut päästöt

91%

Otavan Kirjapainon
jätteistä 91%
kierrätettiin raaka-aineiksi.

Materiaalit ja resurssitehokkuuden parantaminen

Otavan kirjapainon ja Otavamedian raaka-aineiden käyttö on olennainen osa konsernin ympäristövaikutuksia. Käytetyt materiaalit koostuvat pääosin paperista, kansipahvista, painoväreistä, painolevyistä, liimoista ja pakkausmateriaaleista. Olemme sitoutuneet raaka-aineiden mahdollisimman tehokkaan hyödyntämiseen.

Kauppaliiketoiminnassamme ympäristövaikutuksien vähentämisen keskiössä on ollut edelleen vaihto-omaisuuden optimointi niin kirjoissa kuin tavaratuotteissakin. Optimoinnin tärkein työkalu on ammattitaitoinen kuratointi ja sen myötä riskien minimointi. Panostamme nopeaan reagointiin ja kehitämme jatkuvasti kysynnän ennustamista ja täydennystyökalujamme. Tuotteen elinkaaren loppupäässä on pyritty varmistamaan vähäinen makuloitavien määrä muun muassa yhteistyössä Finlandia Kirjan kanssa.

Kuluneen vuoden aikana aloitimme kirjan kiertotalouden pilotin, jossa asiakkaalle tarjotaan mahdollisuus palauttaa uutuuskirja meille uudelleen myyntiin hyvitystä vastaan. Myös muita kirjan kiertotalouden pilotteja on suunnitteilla.

Suomalaisen kirjakaupan myytävien tavaroiden valikoiman muodostuksessa on painotettu entistä enemmän ekologisuutta ja kierrätettävyyttä.

Myyvälämarkkinointimateriaalien osalta on tehostettu entistään uudelleen käytettävyyttä, ja minimoitu myymälöiden tarvetta tulostaa materiaaleja. Liiketoimissamme olemme huomioineet valaistuksen energiatehokkuuden, ja remonttien yhteydessä kalusteiden, valaistuksen ja äänentoiston kierrätettävyyden. Verkkokaupan logistiikassa on mietitty keinoja vähentää samaan tilaukseen kohdistuvia useita eri toimituksia.

Otava-konsernin materiaalien käyttö, tonnia

Otavankirjapainon materiaalit	2022	2023
Paperi	2 897	2 558
Kansipahvi	299	155
Painovärit	28	19
Painolevyt	34	28
Liimat	22	18
Otavamedian käyttämät materiaalit	2022	2023
Aikakauslehtipaperi	3 582	3 237
Otava-konsernin käyttämät pakkausmateriaalit	2022	2023
Pakkausmateriaalit yhteensä	226	175

Otava-konsernin energian- ja vedenkulutus^[*]

Kulutus	2021	2022	2023
Lämpöenergian vuosikulutus (MWh)	4 937	4 607	4 348
Sähköenergian vuosikulutus (MWh)	7 810	7 902	6 668
Kaukokylmän vuosikulutus (MWh)	103	68	32
Veden vuosikulutus (m ³)	6 629	6 622	7 206

[*] Ei sisällä Helsingin Triplan toimistotilojen ja Suomalaisen Kirjakaupan kiinteistöjen lämmitystä, jäähditystä ja vettä.



Vastuullisuus on
niin ympäristön,
asiakkaiden, meidän
kuin suomalaisen
yhteiskunnan etu.

Otava-konsernin jätteet, tonnia

Jäte	Kirjapainon jätteet	Kustannusosakeyhtiö Otavan jätteet	Kirjakaupan jätteet
Energiajäte	52		
Poltettava jäte	13	12	3
Puujäte	29		
Paperi	837	32	0,3
Vaaralliset jätteet	37		
Alumiini	25		
Biojäte	2	6	
Tietosuojamateriaali	9	2	5

Otavan Kirjapaino: Hukka pieneni keskittämällä painamisen koon mukaan

Otavan Kirjapaino jatkoi vuonna 2023 ympäristövaikutustensa minimoimista. Keskeiset teot liittyvät resurssitehokkuuteen, erityisesti ylipainattamisen välttämiseen, sekä materiaalien viisaaseen käyttöön kirjojen tuotantoketjussa. Kirjapainon toimitusjohtaja **Marko Silventoinen** kertoo, että tuotantoprosessin optimointi eteni suunnitellusti.

– Saimme tuotantomme vuoden aikana parempaan järjestykseen kuin kertaakaan aiemmin. Samankokoisten kirjojen painamisen keskittäminen tietyille viikoille toi useita hyötyjä. Pystyimme optimoimaan paperin käytön koon mukaan, mikä kevensi tuotantolaitteiden kuntoonlaittoja. Kirjojen formaattiputkittaminen osoittautui myös hyväksi keinoksi vähentää materiaalihukkaa, joka pieneni 10–15 prosenttia.

Sillääkin on ympäristölle väliä, millaista paperia painokoneissa pyörii. Vaikka asiakas viime kädessä päättää sen, kirjapainon asiantuntijat puhuvat vastuullisen paperiva-

linnan puolesta. Suomessa ja sen lähialueilla uusiutuvalla energialla toimivien paperitehtaiden paperit ovat kaikkein vähäpäästöisimpiä.

Kirjapaino jatkoi myös painotoiminnan sivutuotteena syntyvän jätteen hyötykäyttöä kumppaniensa avulla. Jätteestä 91 prosenttia kierrätettiin raaka-aineiksi ja yhdeksän prosenttia hyödynnettiin energiana.

– Pystyimme nostamaan jätteen kierrätysasteen yli 90 prosenttiin. Uusimpana toimenpiteenä aloitimme kirkkaan pakkausmuovin erilliskeräyksen.

Silventoinen lisää, että asiakkaat ovat suhtautuneet materiaalien viisaaseen käyttöön myönteisesti.

– Olemme samaan aikaan onnistuneet vähentämään ympäristövaikutuksia, nopeuttamaan tuotantoa ja ylläpitämään kustannustehokkuutta. Vastuullisuus on niin ympäristön, asiakkaiden, meidän kuin suomalaisen yhteiskunnan etu.

GRI-indeksi

Yleinen sisältö

GRI 2, Organisaation kuvaus, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-1 Yleinen sisältö	Tietoa raportista, s. 3	Otavan vuosikertomus 2023 s. 10: konsernirakenne ja liiketoimintalueet
2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin sisältyvät tahot	Tietoa raportista, s. 3	
2-3 Raportointijakso, julkaisu- ja yhteystiedot	Tietoa raportista, s. 3	
2-4 Tietojen oikaisu	Tietoa raportista, s. 3	
2-5 Ulkopuolinen varmennus	Tietoa raportista, s. 3	
2-7 Otavan työntekijät	Otavassa henkilöstö, s. 13	
2-9 Hallintorakenne	Vastuullisuus Otavassa, Vastuullisuuden johtaminen, s. 6	Vuosikertomus 2023 s. 12–13: hallitus ja konsernin organisaatio
2-10 Hallituksen valinta	GRI-tiliö	Hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous nimitysvaliokunnan esityksestä. Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä ja monipuolinen liiketoiminnallinen osaaminen ja kokemus voidakseen hoitaa tehtävänsä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.
2-11 Hallituksen puheenjohtaja	GRI-tiliö	Hallituksen puheenjohtaja on Henrik Ehrnrooth. Hallituksen puheenjohtaja ei toimi yrityksen johtajana. Lisätietoja hallituksesta: https://otavakonserni.fi/otavakonserni/
2-12 Hallituksen rooli vaikutusten tunnistamisessa ja hallinnassa	Vastuullisuus Otavassa, s. 6	
2-14 Vastuullisuusraportin hyväksyntä	Vastuullisuus Otavassa, Vastuullisuuden johtaminen, s. 6	
2-23 Liiketoiminnan eettiset periaatteet	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Liiketoimintaetiikka, s. 10	
2-24 Liiketoiminnan eettisten toimintaperiaatteiden käyttöönotto	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Liiketoimintaetiikka, s. 10	
2-26 Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Liiketoimintaetiikka, s. 10	
2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, s. 11	
2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmät ja olennaisuusanalyysi, s. 7	
GRI 3, Olennaiset aiheet, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
3-1 Olennaisien vastuullisuusteemojen määrittely	Sidosryhmät ja olennaisuusanalyysi, s. 7	
3-2 Olennaiset vastuullisuusteemat	Vastuullisuus Otavassa, s. 6 Sidosryhmät ja olennaisuusanalyysi, s. 7	
3-3 Olennaisien vastuullisuusteemojen hallinta	Vastuullisuus Otavassa, s. 6	

GRI 200: Taloudelliset vaikutukset

GRI 201, Taloudelliset tulokset, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Taloudellinen arvo, s. 10–11	
201-4 Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Taloudellinen arvo, s. 10	
GRI 205, Korruptionvastaisuus, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
205-2 Korruption vastaisiin menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Liiketoimintaetiikka, s. 10	
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Liiketoimintaetiikka, s. 10	
GRI 207, Verot, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
207-1 Verostrategia	Kannattava ja kestävä liiketoiminta, Taloudellinen arvo, s. 10	
207-2 Verotuksen hallinnointi, valvonta ja riskienhallinta	GRI-taulukko	Raportoimme olennaisista verotarkastuksista ja veroriidoista.

GRI 300: Ympäristövaikutukset

GRI 301, Materiaalit, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
301-1 Materiaalien käyttö	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, Oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutusten minimointi, s. 19	
GRI 302, Energia, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
302-1 Organisaation oma energiankulutus	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, Oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutusten minimointi, s. 18–19	
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, Oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutusten minimointi, s. 18–19	
GRI 305, Päästöt, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, Otava-konsernin hiilijalanjälki vuonna 2023, s. 18	
305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, Otava-konsernin hiilijalanjälki vuonna 2023, s. 18	
305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, Otava-konsernin hiilijalanjälki vuonna 2023, s. 18	
305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, Oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutusten minimointi, s. 18	
GRI 306, Jätteet, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
306-2 Jätteiden määrä jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	Päästöt, resurssitehokkuus ja kierrätys, oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutusten minimointi, s. 20	

GRI 400: Sosiaaliset vaikutukset

GRI 401, Työsuhteet, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
401-1 Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	Otavan henkilöstö, Otavan henkilöstö vuonna 2023, s. 13–14	
GRI 403, Työterveys ja -turvallisuus, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmät	Otavan henkilöstö, Hyvinvoiva henkilöstö, s. 14	
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Otavan henkilöstö, Hyvinvoiva henkilöstö, s. 14	
GRI 404, Koulutus ja osaamisen kehittäminen, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Otavan henkilöstö, Oppiminen ja kehittyminen, s. 13	
GRI 405, Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Otavan henkilöstö, Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus, s. 15	
GRI 406, Syrjinnän kieltö, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Otavan henkilöstö, Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus, s. 15	
GRI 415, Poliittinen vaikuttaminen, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
415-1 Poliittiset tuet	GRI-taulukko	Otava-konserni ei anna eikä vastaanota poliittisia tukia. Raportoimme mahdollisista poliittisiin päättäjiin kohdistamistamme vaikuttamistoiminnasta avoimuusrekisterilain mukaisesti.
GRI 418, Asiakkaiden yksityisyydensuoja, GRI-sisältönumero ja -nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
418-1 Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja tietosuojaan liittyvät valitukset	Data, tietoturva ja tietosuoja, Tietoturva ja tietosuoja, s. 16	



Avarramme maailmoja

Otava Oy

Uudenmaankatu 10, 00120 Helsinki
www.otavakonserni.fi